

福祉保健研修交流センター ウィリング横浜

研修のごあんない

Trainings for Welfare and Health workers by Willing Yokohama 2025



ウィリング横浜主催研修をお申込みする際は

ハマ・キャリア・ネット にまず登録！



ハマ・キャリア・ネットに登録すると…

- ①研修の募集開始など、ウィリングからのお知らせがタイムリーに届く！
- ②職員の登録で、複数回の申込みもラクラク！
- ③受講可否の確認もできる！
- ④申込・受講履歴の管理もカンタン！
- ⑤WEBからのお申込みでペーパーレス化！

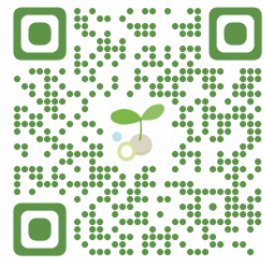
ウィリング横浜の
研修申込には
登録が
必要です!!



よこはまの福祉保健研修情報サイト

ハマ・キャリア・ネット

www.yokohama-kenshu.jp/
ウィリング横浜は、ペーパーレス化に取り組んでいます



研修効果を高めよう！

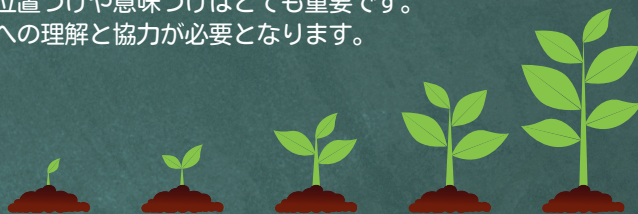
研修効果を高めるため、組織内での職員に対する研修の位置づけや意味づけはとても重要です。また、研修へ職員派遣をする場合は、組織における受講への理解と協力が必要となります。受講前には是非、以下の内容についてご確認ください。

受講前にCHECK!

事前に受講する職員へ期待することや派遣の目的を伝えると研修効果はグッと高まります！

受講前に必ず研修のねらいや内容を確認しておきましょう目的意識をもって取り組むことが大切です

各研修は全ての日程・内容を受講してください組織内でのご理解とご配慮をお願いいたします！



研修体系 イメージ

ウィリング横浜 主催研修 3つの柱

- A 組織力を高める
- B 専門力を高める
- C 地域力を高める

		A 組織力を高める	B 専門力を高める	C 地域力を高める		
	想定する受講対象者層	福祉職員キャリアパス対応 生涯研修課程				
上級管理者	①現に施設長等運営統括責任者に就いている職員 ②近い将来上級管理者の役割を担うことが想定される職員	キャリアアップの支援 自己のキャリアを主体的に選択し、発展させ意味づける「キャリアデザイン」	組織力を高めるために必要な研修をテーマ別で選択し受講【推奨】	専門力を身につけるために必要な研修をテーマ別で選択し受講【推奨】		
管理職員	①現に小規模事業管理者・部門管理者等に就いている職員 ②近い将来管理者の役割を担うことが想定される指導的立場の職員				管理職員研修 全2日間	地域力を身につけるために必要な研修をテーマ別で選択し受講【推奨】
チームリーダー	①現に主任・係長等に就いている職員 ②近い将来チームリーダー等の役割を担うことが想定される中堅職員				チームリーダー研修 全2日間	
中堅職員	①担当業務の独力遂行が可能なレベルの職員 (入職後概ね3年以上の職員)				中堅職員研修 全2日間	
初任者	①他業界から福祉職場へ入職後1年～2年の職員 ②新卒入職後1年～2年の職員				初任者研修 (社会人経験者編) 全2日間	
		初任者研修 (新卒者編) 全2.5日間				

研修一覧のアイコン表示について



カレッジ連携

【カレッジ連携】

“よこはま福祉・保健カレッジ”参画機関との連携研修



WEB対応

【WEB対応】

研修内容に合わせて、オンラインの活用を予定している研修



出張研修

【出張研修】

ウィリング横浜以外の外部会場で実施する研修



活動者OK

【地域活動者 OK】

地域で活動するボランティアや民生委員の方も参加可能な研修

令和7年度 ウィリング横浜 主催研修予定一覧

令和7年2月末現在

A:組織力を高める

■ <全国共通> 福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程


No.	対象		研修名	ねらい	講師	開催時期
1	初任者		福祉職員キャリアパス 対応生涯研修課程 初任者研修 ～新卒者編～ 全2.5日間	<ul style="list-style-type: none"> 福祉職員として、福祉サービスの基本理念や倫理、チームケアの一員としてのメンバーシップやコミュニケーションの基本を学ぶ 福祉職員初任者としての役割を理解し、自身のキャリアデザインを考える 	社会福祉法人 若竹大寿会 法人本部 山岡 悦子 氏	★7/2(水) ★AMのみ 8/6(水) 8/7(木)
2	初任者		福祉職員キャリアパス 対応生涯研修課程 初任者研修 ～社会人経験者編～ 全2日間	<ul style="list-style-type: none"> 福祉職員として、福祉サービスの基本理念や倫理、チームケアの一員としてのメンバーシップやコミュニケーションの基本を学ぶ 福祉職員初任者としての役割を理解し、自身のキャリアデザインを考える 	人材育成の ジェイ・アイ・プロジェクト 代表 伊藤 順一 氏	12/10(水) 12/11(木)
3	中堅		福祉職員キャリアパス 対応生涯研修課程 中堅職員研修 全2日間	<ul style="list-style-type: none"> 福祉職員として、福祉サービスの基本理念や倫理を振り返る チームワークの促進やリスクマネジメントの基本等、職場の問題解決能力を習得し、中堅職員としてのキャリアデザインと自己管理のあり方を考える 	1・2コース共通 淑徳大学 副学長・ 高等教育研究開発センター 教授 鈴木 敏彦 氏	1コース 8/26(火) 8/27(水)
4			2コース 11/21(金) 11/28(金)			
5		リーダー	福祉職員キャリアパス 対応生涯研修課程 チームリーダー研修 全2日間	<ul style="list-style-type: none"> チームリーダーの役割を確認し、職員指導・育成能力を習得する チームリーダーとしてのキャリアデザインと自己管理のあり方考える 	株式会社 フォーサイトコンサルティング 代表取締役社長 浅野 睦 氏	9/10(水) 9/11(木)
6		管理者	福祉職員キャリアパス 対応生涯研修課程 管理職員研修 全2日間	<ul style="list-style-type: none"> 管理職員としての役割を確認しサービスの質の向上を目指した課題解決手法を学ぶ 組織としての体制整備について考える 管理職員としてのキャリアデザインと、自己管理のあり方考える 	C&P, e t c. 代表 尾崎 眞三 氏	10/7(火) 10/8(水)

■ 人材育成


No.	対象		研修名	ねらい	講師	開催時期
7	初任者		新卒2、3年目 フォローアップ研修	<ul style="list-style-type: none"> 新卒で入社してから2、3年目を迎える自らのキャリアについて振り返り、今後のあり方について考える 	淑徳大学 副学長・ 高等教育研究開発センター 教授 鈴木 敏彦 氏	7/18(金)
8	中堅	リーダー	後輩育成のための コミュニケーション スキルアップ研修 ～OJT リーダー・メンター の後輩育成のために～	新入社員や後輩を育成する際に先輩職員が必要なコミュニケーションスキルを実践しながら習得する	株式会社インソース 中田 昌子 氏	6/18(水)
9	中堅	リーダー	心理的安全性の高い 職場づくり ～職員がのびのびと働く 環境とは～	心理的安全性について学び、職員一人ひとりの主体性を引き出す組織の在り方考える	株式会社 フォーサイトコンサルティング 代表取締役社長 浅野 睦 氏	7/9(水) PM
10		リーダー	後輩育成のための チームビルディングと リーダーシップ研修 全2日間	組織におけるリーダーの役割を確認し、後輩育成のためのチームづくりや、スーパービジョンの効果的な活用方法を学ぶ	C&P, e t c. 代表 尾崎 眞三 氏	6/26(木) 10/30(木)
11		リーダー	新任管理職のための 運営基礎 ～信頼される管理職で いるために～	職員ひとりひとりが、安心して業務を進めるために、管理職としての役割や知っておきたい基礎知識を学ぶ	日本福祉大学 福祉経営学部 教授 社会福祉法人 睦月会 理事長 綿 祐二 氏	7/1(火)

No.	対象		研修名	ねらい	講師	開催時期
12		管理者	トップセミナー 福祉現場における人材定着を考える ～トップマネジャーの言動が定着率を左右するリアルを学ぶ～	・福祉現場の「あるある」から必要な取り組みや言動を考える ・採用した人材を定着、成長させるための職場環境づくりについて学ぶ	合同会社 介護の未来 代表 阿部 充宏 氏	7/11(金) PM
13	人事担当者		新たな時代の人材定着 オンボーディング研修 ～ソーシャルワークの視点を踏まえて～	時代に即した人材定着への取り組みについて、“オンボーディング”という考え方をヒントにソーシャルワークの視点を踏まえつつ新卒者や中途採用者が現場で活躍するための組織全体の向き合い方について学ぶ	昭和女子大学 大学院 教授 北本 佳子 氏	8/28(木)
14	研修担当者		研修のススメ！ ～人が育つ職場づくりを目指して～	施設・事業所内における研修計画の重要性や外部研修と内部研修の活用法について学ぶ	聖徳大学 心理・福祉学部 社会福祉学科 教授 豊田 宗裕 氏	3月中

■ストレスマネジメント

No.	対象		研修名	ねらい	講師	開催時期
15	中堅	リーダー	福祉現場におけるアンガーマネジメント 	・自身や同僚、利用者、家族の「怒り」に向き合うことの多い福祉現場で、感情とよりよく付き合う工夫を学ぶ ・自身の「怒り」をコントロールし、ストレスを抱え込みすぎないための方法を身につけ、より良い人間関係構築に役立てる	横浜市立大学 医学部看護学科 講師 田辺 有理子 氏	8月中 (調整中)
16	中堅	管理者	援助職のための こころの守り方 ～レジリエンスで しなやかに働こう～	・レジリエンスを仕事や生活上に活用し、健やかな自分を育てていく ・自分自身を考えるきっかけとする ・日常でレジリエンスを高める方法を知り、活用することができる。また、他者支援に活かすことができる	オフィスナースナレッジ 代表 江口 智子 氏	1/23(金)
17		管理者	管理者・リーダーのためのメンタルヘルス研修 ～ラインケア・セルフケアの対応～	・職場の管理監督者に必要なメンタルヘルスに関するセルフケアとラインケアについての基礎知識とスキルを、実践的に学ぶ ・組織的なメンタルヘルスと休職者の復職支援の取り組みについて、理解を深める	フェリアン 所長 桑田 道子 氏	11/13(木)

■リスクマネジメント

No.	対象		研修名	ねらい	講師	開催時期
18	初任者	中堅	基礎から学ぶ リスクマネジメント研修 	・組織の一員として必要なリスクマネジメントの基礎を学ぶ ・初任者・中堅職員として立ち位置を理解し、リスクマネジメントの手法を学ぶことで利用者本位のサービス提供につなげる	株式会社 フォーサイトコンサルティング 代表取締役社長 浅野 睦 氏	8/5(火)
19		管理者	組織で取り組む リスクマネジメント研修	・リスクマネジメントの体制を構築、運用するための役割や手法を学ぶ ・事故予防、災害対策、虐待防止などをはじめとしたリスク全体をトータルに見渡し、整備すべき仕組みとその運用方法を習得する ・BCPについて点検する	株式会社 フォーサイトコンサルティング 代表取締役社長 浅野 睦 氏	11/12(水)
20		管理者	利用者・家族からの暴力・ハラスメント対策 ～支援者が安心して働くために～	・利用者や家族からの暴力・ハラスメントについて正しく理解し、被害の実態を学ぶ ・各職場で実践できる組織として必要な予防策や具体的対応方法について考える	関西医科大学 看護学部 講師 的場 圭 氏	10/31(金) PM
21	中堅	管理者	苦情対応研修 ～ハードクレームの特徴と対応～	・苦情の見分け方を知り、迅速な対応方法を学ぶ ・対応が難しい苦情について、注意点を理解し対応スキルを学ぶ	あかゆなHR office 一ノ瀬 史子 氏	12/3(水) PM



ウィリング横浜 LINE公式アカウント

ウィリング横浜 人材開発担当では、「LINE公式アカウント」でさまざまな情報を配信しています。研修情報はもちろん、「情報資料室」や「こころの相談室」からのお知らせなど、最新情報がタイムリーにお手元に届きます！登録者もそくそく増加中！お友だち登録お待ちしています。



■接遇・マナー

No.	対象	研修名	ねらい	講師	開催時期
22	中堅リーダー管理者	内部研修で活用！ 接遇マナーを学んで伝える 育成術	・福祉現場で活かせる接遇マナーについて理解を深める。また、学んだ知識やスキルを内部研修等で伝えることができる。 ・コミュニケーションについて学び、職場内での後輩の成長を促すスキルを習得する。	SOU グローバル &コミュニケーション株式会社 山口 淳子 氏	7/4(金)

■記 録

No.	対象	研修名	ねらい	講師	開催時期
23	初任者	初任者のための記録入門 ～大切なのは観察力～	・業務に必要な記録の書き方の基本を習得する ・記録を書く際に必要となる、観察力を高めるポイントを学ぶ ・観察した結果を文章で表現することを学ぶ	十文字学園女子大学 人間生活学部 人間福祉学科 教授 大山 博幸 氏	9/1(月) PM
24	中堅リーダー	伝わる記録の書き方	・援助者として記録をとる意義や目的を理解する ・自らの記録について振り返り、伝わる記録の書き方を具体的に学ぶことで組織全体の利用者支援等に活かす	福島県立医科大学放射線医学県民 健康管理センター特任准教授 アアリイ株式会社 代表取締役 八木 亜紀子氏	10/28(火)

■組織運営管理

No.	対象	研修名	ねらい	講師	開催時期
25	労務管理担当者	労務管理研修 全2日間	社会福祉施設等職員のための労働関連法規に基づく労務管理の基本を学ぶ	あおい社会保険労務士法人 代表 平山 久美子 氏	7/8(火) 7/15(火)
26	日常処理を行う 経理担当者	社会福祉法人会計基準 対応研修 基礎編 全2日間	・施設ごとの会計担当者に必要な日常処理の流れを学ぶ ・社会福祉法人会計基準の基礎的な知識を整理する	株式会社福祉総研 代表取締役・上席研究員 松本 和也 氏	8/14(木) 8/15(金)
27	高度な処理や 決算処理を行う 経理担当者	社会福祉法人会計基準 対応研修 応用編 全2日間	・施設ごとの会計担当者に必要な、やや発展的な会計処理方法を学ぶ ・社会福祉法人会計基準の全体的な概要とそれに付随する知識を整理・理解する		12/16(火) 12/17(水)
28	広報担当者	広報力向上研修 ～SNSを活用した 魅力ある 情報発信～	・SNS等のメディアの活用方法や、効果的な広報の実施方法について学ぶ ・事業や運営の積極的な情報公開、広報の意義を理解する	特定非営利活動法人 Our Planet-TV 代表理事 白石 草 氏	10/1(水)
29	人事担当者	採用力向上研修 ～自分の施設・事業所の 魅力の伝え方～	講義やグループワークを通し、求める人材のターゲットを行い、いかに自法人や事業所の魅力を伝え、求職者のニーズに結び付けていくかを考える。	株式会社リクルート SR 企画グループ HELPMANJAPAN チーム ※2025年4月より「株式会社インディードリクルートパートナーズ」へ社名変更	9/2(火) PM

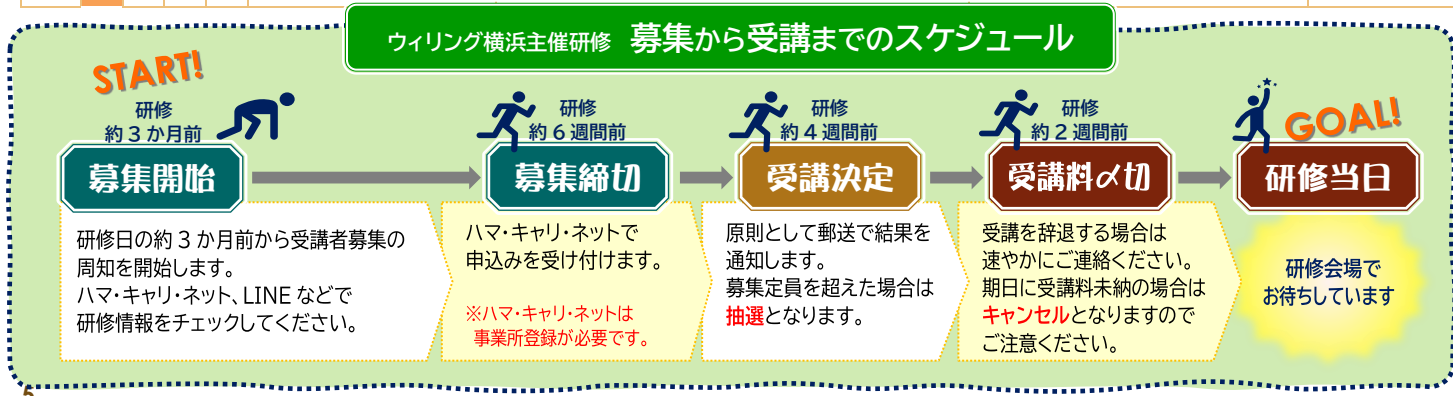
B:専門力を高める



■はじめての対人援助

No.	対象	研修名	ねらい	講師	開催時期
1	初任者	対人援助職のための コミュニケーション研修	対人援助職として重要なコミュニケーションの基本や技法のほか、利用者や家族だけでなく、職場内のチームワークを円滑にするためのコミュニケーションの手法を学ぶ	駒澤大学 文学部 社会学科 社会福祉学専攻 教授 荒井 浩道 氏	1/26(月)

ウィリング横浜主催研修 募集から受講までのスケジュール




No.	対 象		研修名	ねらい	講 師	開催時期
2	初 任 者	中 堅	利用者中心の 支援・サービスとは ～専門職の姿勢と 支援の基本～	<ul style="list-style-type: none"> 福祉サービスにおける基本理念や倫理、対人援助の本質を理解し、「利用者中心」の支援を考える 対人援助の専門職として求められる基本的な視点や知識を学び、現場における支援者自身の支援のあり方を振り返る 	淑徳大学 副学長・ 高等教育研究開発センター 教授 鈴木 敏彦 氏	6/27(金)


■中・上級者向け 社会福祉援助技術

No.	対 象		研修名	ねらい	講 師	開催時期
3	中 堅	リ ー ダ ー	対人援助技術研修 ～自己理解・他者理解～	<ul style="list-style-type: none"> 対人援助職として必要な心構えを学ぶ 利用者やご家族と豊かな人間関係を築いていくために必要な『関わりの姿勢』を体験的に学ぶ 	川崎こころのケアセンター センター長 稲富 正治 氏	11/11(火)
4	中 堅	リ ー ダ ー	“支援”が変わる 面接技術 ～ナラティブ・ アプローチの活用～	<ul style="list-style-type: none"> “援助する側とされる側”という暗黙の上下関係を生まない、人と人として紡ぎだせる新たな支援のあり方や面接技術を学ぶ 複雑化・多様化する個別ニーズや世帯のニーズに対し、対象者の人生や経験、価値観を尊重したアプローチ方法を理解する 	駒澤大学 文学部 社会学科 社会福祉学専攻 教授 荒井 浩道 氏	12/25(木)
5	中 堅	リ ー ダ ー	アセスメント技術 向上研修 ～チームケアの レベルアップを目指して～	<ul style="list-style-type: none"> アセスメントの基本を学び、包括的でバランスのよいアセスメント技術を身につける チームケアに必要な後輩育成やケース検討の手法を学ぶ 	大正大学 名誉教授 近藤 直司 氏	10/2(木)
6	中 堅	リ ー ダ ー	多職種連携研修 ～事例検討を通して より良い支援を考える～	<ul style="list-style-type: none"> 事例検討を通して、多職種連携について考える チームの連携のあり方を学ぶ 	十文字学園女子大学 副学長 人間生活学部 教授 今井 伸 氏	10/17(金) PM
7		リ ー ダ ー	スーパービジョンの 基礎技術 ～組織マネジメントと 専門職の人材育成～ 全2日間	<ul style="list-style-type: none"> スーパービジョンの基礎を理解する 援助者の人材育成としての組織・専門職人材育成、情緒的に支えるスーパーバイザーの実践について学ぶ 臨床、組織、制度の課題を発見し、問題解決のために創造する力を身につける 	昭和女子大学院 福祉社会・経営研究科 福祉共創マネジメント専攻 教授 高橋 学 氏	9/10(水) 9/25(木)
8	中 堅	リ ー ダ ー	ヤングケアラーをとりまく 世帯支援 ～子どもに 寄りそう関わり方～	<ul style="list-style-type: none"> ヤングケアラー支援に関する基本的理解を深めその関わり方や、特性をふまえた世帯支援について学ぶ 包括的な支援の実践に必要な関係機関連携について学ぶ 	一般社団法人ケアラーワークス 代表理事 一般社団法人日本ケアラー連盟 理事 田中 悠美子 氏	11/20(木)



■コミュニケーション

No.	対 象		研修名	ねらい	講 師	開催時期
9	初 任 者	中 堅	プレゼンテーション研修 	<ul style="list-style-type: none"> 日常業務の中で相手に物事をわかりやすく伝え、理解・納得してもらうための効果的なプレゼンテーションスキルを学ぶ 	東京工芸大学 芸術学部 教授 大島 武 氏	8/8(金)
10	中 堅	リ ー ダ ー	ファシリテーション研修	<ul style="list-style-type: none"> コミュニケーション能力の向上やチーム力向上に役立つ「ファシリテーション」を理解し、現場における会議や話し合いを円滑に進めるための、実践的な技術取得を目指す 	ナビゲート 山藤 祐子 氏	1/21(水)
11	初 任 者	中 堅	職場で活かせる アサーション ～円滑なコミュニケーション のために～	<ul style="list-style-type: none"> 相手を尊重しながら、自分の意見も適切に伝えるアサーションの技術を知る 職場の上司や同僚・部下・後輩、利用者やその家族等、職場や支援先で、自分も相手も大切にしたいコミュニケーションに活用する 言いにくいことを伝えることが苦手な方や、自分の意見を主張しすぎてしまう方も上手に伝えられるようになる 	株式会社インソース 遠藤 智子 氏	12/23(火)


■障害理解

No.	対象				研修名	ねらい	講師	開催時期
12	初任者	中堅			障害者支援基礎研修～利用者本人の「思い」に寄り添うために～	<ul style="list-style-type: none"> 障害者支援の基本的な考えや、利用者本人の「思い」に寄り添った支援を行うための手法を学ぶ 意思決定支援の基本的原則を踏まえ、利用者とともに歩むための日々の支援について考える 	淑徳大学 副学長 高等教育研究開発センター 教授 鈴木 敏彦 氏	8/1(金)
13	初任者	中堅	リーダー	管理者	生活支援の現場から知る大人の発達障害 	<ul style="list-style-type: none"> 発達障害への理解をすすめるために、障害特性や配慮、関わり方について学ぶ 地域でひとり暮らしをするための支援「横浜市発達障害者サポートホーム事業」で行われている生活支援について、実例を交えながら学ぶ 	<ul style="list-style-type: none"> 横浜市発達障害者支援センターセンター長 桜井 美佳 氏 特定非営利活動法人 PDDサポートセンター グリーンフォーレスト 長山 大海 氏 	11/21(金) PM
14	初任者	中堅	リーダー	管理者	障害者の高齢化	障害者の高齢化に伴う障害福祉サービスと介護保険制度の現状と課題について理解をする	埼玉県発達障害者支援センター「まほろば」 障害者相談・地域支援センター けやき センター長 野崎 陽弘 氏	7/23(水) PM

■精神障害

No.	対象				研修名	ねらい	講師	開催時期
15	初任者	中堅	リーダー	管理者	パーソナリティ障害の理解と接し方	増加傾向にあり、身近な問題になっているパーソナリティ障害について特徴を理解し、どのように接したら良いのかを考える	カウンセリングルーム センター南 所長 梶山 亮 氏	6/12(木) PM
16	初任者	中堅	リーダー	管理者	精神疾患について学ぶ 	精神疾患や精神障害を抱えている方へより適切な支援するために、精神疾患に関する正しい知識を学ぶ	横浜市立大学医学部精神医学 主任教授 浅見 剛 氏	12/2(火) PM
17		中堅	リーダー		精神疾患の理解と家族への支援を考える	精神疾患についての総論的理解と家族や関係機関における課題や支援方法を学ぶ	日本精神分析学会認定スーパーヴァイザー、日本家族療法学会認定スーパーヴァイザー、日本家族療法学会前会長 渡辺医院/高崎西口精神療法研修室 院長 渡辺 俊之 氏	11/14(金)
18	初任者	中堅	リーダー	管理者	精神障害者の生活によりそう支援を考える 	<ul style="list-style-type: none"> 精神障害のある人を支援するために、関係機関との連携について学ぶ 病院・施設を離れて地域で生活する人に対して、支援者・地域ができることを考える 	訪問看護ステーションWing 管理者 増子 徳幸 氏	9/30(火)

■保育・児童

No.	対象				研修名	ねらい	講師	開催時期
19	初任者	中堅	リーダー	管理者	愛着障害の理解と支援 	<ul style="list-style-type: none"> 愛着の問題が及ぼす様々な影響についての理解を深め、適切な対応方法について学ぶ 愛着形成の基本、愛着障害と発達障害との違い、思春期・成人期への影響などについて知る 	和歌山大学 教育学部 心理学教室 教授 米澤 好史 氏	9/24(水) PM

■制度・施策入門

No.	対象				研修名	ねらい	講師	開催時期
20	初任者	中堅			障害福祉に関する制度・サービス入門～当事者の暮らしを支える仕組みを学ぶ～	<ul style="list-style-type: none"> 障害者総合支援法をはじめとした、障害当事者の生活を支える制度・サービスについての基本的な内容を学ぶ 障害のある人を取り巻く、基本的な法制度を理解し、当事者の暮らしとその支援のあり方を考える 	全国手をつなぐ育成会連合会 常務理事兼事務局長 内閣府 障がい者差別解消法 アドバイザー 又村 あおい 氏	12/9(火) PM

No.	対象				研修名	ねらい	講師	開催時期
21	初任者	中堅	リーダー	管理者	障害者の金銭管理	<ul style="list-style-type: none"> 障害者の「金銭管理」に関して支援者が理解しておくべき制度・サービスの現状を学ぶ 支援者がご家族から「親なきあと」の相談を受けた場合の、利用できる制度、アドバイスを考える 	「親なきあと」相談室 主宰 行政書士、社会保険労務士 渡部 伸 氏	10/10(金)
22	初任者	中堅	リーダー	管理者	制度を学ぶ研修 ～生活保護制度とは～	<ul style="list-style-type: none"> 生活保護制度を相談・利用するにあたっての基礎知識や仕組み、横浜市の生活保護の現状について学ぶ ※本研修は基礎的な内容のため、初めて生活保護制度を学ぶ方、これから生活保護受給世帯・受給者を支援する方向けの研修です 	横浜市職員	11月以降 PM

■医療基礎知識

No.	対象				研修名	ねらい	講師	開催時期
23	初任者	中堅	リーダー	管理者	摂食嚥下と栄養について学ぶ ～加齢に伴う変化と食支援で大切なこと～	<ul style="list-style-type: none"> 摂食嚥下についての知識と対応方法について学び、適切な栄養、食生活支援に活かす 高齢期の特性と栄養に関する正しい知識を学ぶ 	衣笠病院 栄養科長 摂食嚥下リハビリテーション 栄養専門管理栄養士 木村 麻美子 氏	7/17(木) PM
24	初任者	中堅	リーダー		ターミナルケア研修	病気で余命わずかの方が人生の残り時間を自分らしく過ごし、満足して最期を迎えられるように、終末期の利用者やご家族へのケアについての基本的事項や、看取りについて学ぶ	よりそい看護ケアセンター 代表取締役 栗原 美穂子 氏	11/6(木)
25	初任者	中堅	リーダー	管理者	福祉職が知っておきたい 高齢者の医療基礎知識	<ul style="list-style-type: none"> 多様な疾患を持つ高齢者が陥りやすい症状とその観察ポイント、高齢者に多い病気の基礎知識や予防ケアについて学ぶ 医療職とのスムーズな連携について考える 	横浜市港北区医師会 訪問看護ステーション 統括管理者・認定看護管理者 染谷 京子 氏	6/25(水) PM
26	初任者	中堅	リーダー	管理者	薬を知って 上手に付き合おう	 <ul style="list-style-type: none"> 薬を服用することの多い高齢者や障害者の安全安心な生活を支援していくために、薬について正しい知識を学ぶ 	横浜市立大学附属病院 薬剤部 博士(薬学) 坂本 靖宜 氏	11/27(木) PM
27	初任者	中堅	リーダー	管理者	福祉職のための 認知症の医療知識と最新情報	 <ul style="list-style-type: none"> 認知症の原因や症状、治療について基本的な医療知識や最新の医療情報について学ぶ 	横浜総合病院臨床研究センター センター長 横浜市認知症疾患医療センター センター長 長田 乾 氏	12/5(金) PM
28	初任者	中堅	リーダー	管理者	慢性腎臓病について 学ぼう	<ul style="list-style-type: none"> 自覚症状がなく進行し様々な合併症を招く慢性腎臓病についての基礎知識から腎機能低下を予防するための食生活や生活習慣など適切な支援について学ぶ 	横浜労災病院 透析室 透析看護認定看護師 相澤 友佳子 氏	10/16(木) PM

C：地域力を高める



No.	対象				研修名	ねらい	講師	開催時期
1		中堅	リーダー	管理者	福祉避難所の運営と 地域連携	<ul style="list-style-type: none"> 福祉避難所のあり方を理解し、実践的な運営方法を学ぶ 災害時等の対応から、施設と地域との連携を考える 	駒澤大学 文学部 社会学科 社会福祉学専攻 教授 川上 富雄 氏	10/3(金)
2	初任者	中堅	リーダー		個別支援につながる地域連携とは ～利用者の生活支援を地域や多機関と共に考える～	<ul style="list-style-type: none"> 利用者の生活を豊かにするために必要な社会資源について考える 各専門職や地域住民と共に連携・協働することで生まれる、よりよい支援について学ぶ 	神奈川県立保健福祉大学 保健福祉学部 社会福祉学科 講師 岸川 学 氏	9/4(木)
3	初任者	中堅	リーダー	管理者	身寄りのない方の 身元保証問題について ～これからの横浜を 考える勉強会～	 <ul style="list-style-type: none"> 身寄りのない方を巡る現状や施策の最新動向について学ぶ 	同志社大学 社会学部 教授 永田 祐 氏	9/12(金) PM

令和7年度 ウィリング横浜主催研修 年間計画 月別カレンダー

2025年4月 ~ 2026年3月

	5月	6月	7月	8月	9月
管理職員			A-12 福祉現場における人材定着を考える		
↓			A-9 心理的安全性の高い職場づくり		B-7 スーパービジョンの基礎技術
チームリーダー		A-10 後輩育成のためのチームビルディングとリーダーシップ研修	A-11 新任管理職のための運営基礎	A-15 アンガーマネジメント	A-5 キャリアパス チームリーダー研修
↓		A-8 後輩育成のためのコミュニケーションスキルアップ研修	A-22 内部研修で活用！接遇マナーを学んで伝える育成術	B-9 プレゼンテーション	
中堅職員			A-1 キャリアパス 初任者研修 新卒者編	A-3 キャリアパス 中堅職員研修 1コース	C-2 個別支援につながる地域連携とは
↓		B-2 利用者中心の支援・サービスとは	A-7 新卒 2, 3年目 フォローアップ研修	A-18 基礎から学ぶ リスクマネジメント	
初任者				B-12 障害者支援基礎研修	A-23 初任者のための記録入門
全階層対象		B-15 パーソナリティ障害の理解と接し方	B-14 障害者の高齢化	A-13 新たな時代の人材定着 オンボーディング研修	B-19 愛着障害の理解と支援
		B-25 福祉職が知っておきたい高齢者の医療基礎知識	B-23 摂食嚥下と栄養について学ぶ		B-18 精神障害者の生活によりそう支援を考える
					C-3 身寄りのない方の身元保証問題について
職種別ほか			A-25 労務管理研修	A-26 社会福祉法人会計基準 対応研修 基礎編	A-29 採用力向上研修

福祉保健関係のお仕事や活動に携わるみなさまの研修計画に、ぜひお役立てください！

★表示の見方★

- ・研修コード
- ・色は研修分類

研修名欄:白地は全日研修/色有は半日研修

A-0 組織力を高める

B-0 専門力を高める

C-0 地域力を高める

	10月	11月	12月	1月	2月
管理職員	A-6 キャリアパス 管理職員研修	A-19 組織で取り組む リスクマネジメント			
↑	B-5 アセスメント技術 向上研修	A-17 管理者・リーダーのための メンタルヘルス		B-10 ファシリテーション	
チームリーダー	A-20 利用者・家族からの 暴力・ハラスメント対策	B-24 ターミナルケア研修	A-21 苦情対応研修	A-16 援助職のための こころの守り方	
↑	B-6 多職種連携研修	B-17 精神疾患の理解と 家族への支援を考える	B-4 “支援”が変わる 面接技術		
中堅職員	A-24 伝わる記録の 書き方研修	B-2 対人援助技術研修			
↑	C-1 福祉避難所の 運営と地域連携	A-4 キャリアパス 中堅職員研修 2コース	B-20 障害福祉に関する 制度・サービス入門		
↑		B-8 ヤングケアラーを とりまく世帯支援	A-2 キャリアパス 初任者研修 社会人経験者編	B-1 対人援助職のための コミュニケーション研修	
初任者					3月開催!
					A-14 研修のススメ! 人が育つ職場づくりを 目指して
全階層対象	B-21 障害者の金銭管理	B-22 制度を学ぶ研修 生活保護制度とは	B-16 精神疾患について学ぶ		
	B-28 慢性腎臓病 について学ぼう	B-26 薬を知って 上手に付き合おう	B-11 職場で活かせる アサーション		
		B-13 生活支援の現場から知る 大人の発達障害	B-27 福祉職のための認知症の 医療知識と最新情報		
職種別ほか	A-28 広報力向上研修		A-27 社会福祉法人会計基準 対応研修 応用編		

内部研修 応援します!

外部研修の受講とともに
組織内の研修計画も大切です
とはいえ、なかなか実施できない組織も
多いのではないのでしょうか

「研修計画って、何から始めればよいの?」
「どのように企画するのかわからない?」
「講師への依頼文には何を書いたらいい?」

ウィリング横浜では
このような研修相談に応じています
まずは、電話またはメールでお問合せください

人材開発担当 TEL 045-847-6674
E-mail jinzai@yokohamashakyo.jp

「職場研修のススメ」

ウィリング横浜のWEBサイト内
「職場研修のススメ」ページで
研修企画に役立つヒントをまとめた
パンフレット等を掲載しています
是非、ご利用ください!

<https://www.yokohamashakyo.jp/willing/kenkyu/overview/susume/>





福祉保健および関連分野の専門図書館です。
図書・資料・専門雑誌・会報紙・広報誌・視聴覚資料の閲覧・
視聴ができます。福祉や医療に関わるマンガも要チェック！

【開館時間】

火曜日～土曜日 9時～21時
日曜日・月曜日 9時～17時

【休館日】

毎月第2金曜日、年末年始
※臨時休館あり

【利用登録】

神奈川県内在住・在勤・在学の方



蔵書検索システムで
探している本を確認！

詳細はWEBサイトへ！

<https://www.yokohamashakyo.jp/willing/info/>

【お問合せ】 福祉保健研修交流センターウィリング横浜
情報資料室 ☎ **045-847-6677**

誰かに聞いてほしい悩み

こころの相談室

ひとりで抱えていませんか？

ここからのSOSを
無視せずに話してみませんか。
内容は仕事だけではなくどんな事でも大丈夫です。
公認心理師等の資格を持ったカウンセラーが
皆さんの相談にのります。

相談は
無料です



【対象】

- ①横浜市内在住・在勤の社会福祉事業所等で働く方
- ②民生委員・児童委員等地域で福祉関係の仕事をしている方、①②の関係者

相談予約

オンラインでも日程予約ができます。
詳しい相談の流れは右記の
二次元コードよりご覧ください。



※祝日・年末年始を除く

☎ **045-847-6688**

福祉保健研修交流センター
ウィリング横浜

貸室のごあんない



打ち合わせ、研修、会議と幅広い用途でご利用いただける大きささまざまなお部屋を
ご用意しています。ぜひご利用ください。

- ・4～240名まで収容可能な研修室、討議室、介護実習室、調理実習室、和室
- ・会場のレイアウト、付帯設備の設営は当施設が対応
- ・音響設備、ホワイトボード、液晶プロジェクターなど、各種設備あり
- ・全室インターネット設備（有線LAN）あり



最大定員240名の研修室



車いす、介護ベッド等を備えた
介護実習室

貸室案内
WEBサイト



【利用案内】

福祉保健活動団体は1年前、その他の団体は
10か月前からご予約いただけます。
詳細はホームページをご覧ください。

- 開館時間 9時～21時
- 休館日 年末年始、施設点検日

問合せ ☎ **045-847-6666**



福祉保健研修交流センター
ウィリング横浜 人材開発担当

〒233-0002 横浜市港南区上大岡西1-6-1
ゆめおおおかオフィスタワー内

☎ **045-847-6674** 📠 **045-847-6676**

✉ jinzai@yokohamashakyo.jp

🌐 www.yokohamashakyo.jp/willing/

指定管理者： 社会福祉法人横浜市社会福祉協議会

Willing Yokohama Map

